



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

ТРИБУНА

№11 (268) Декабрь 2025 г.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



Уважаемые члены профсоюза, дорогие коллеги!

Мы привыкли говорить об энергии нефти – мощной, измеримой, движущей прогресс. Но есть и другая сила, определяющая успех «Татнефти» – энергия людей. Та самая, что хранит мудрость ветерана, зажигает искру в глазах новичка, помогает решать сложные вопросы, создает атмосферу сопричастности и взаимной поддержки в коллективе.

Вот уже 40 лет Татнефть Профсоюз является аккумулятором и проводником этой человеческой энергии. Ваша работа наполняет понятие «социальное партнерство» реальным, живым содержанием, которое ощущимо повсюду: от безопасности в производственных цехах до спортивных площадок и программ поддержки здоровья.

Благодарю всех, кто на протяжении этих десятилетий работал в профсоюзе – кто стоял у истоков, и кто сегодня продолжает это важное дело – развивает систему социальной поддержки и укрепляет авторитет профессии нефтяника.

Пусть ваша способность соединять людей, слышать каждого и действовать на общее благо и впредь остается одной из тех основ, на которых строятся благополучие нашей большой семьи «Татнефти» и будущие успехи всей Компании!

Генеральный директор Компании «Татнефть» Наиль Маганов

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Татнефть Профсоюза и от себя лично сердечно поздравляю вас с 40-летием нашей организации!

Этот юбилей – значимая веха в истории профсоюзного движения «Татнефти». За четыре десятилетия Татнефть Профсоюз прошел большой и достойный путь, став надежной опорой для тысяч работников, действенным инструментом защиты их трудовых, социальных и профессиональных прав.

История нашего профсоюза – это, прежде всего, история людей. С особой благодарностью и уважением мы вспоминаем ветеранов профсоюзного движения, тех, кто стоял у истоков, формировал традиции, закладывал принципы ответственности, справедливости и солидарности. Ваш опыт, ваша мудрость и верность делу по-прежнему служат ориентиром для новых поколений профсоюзных лидеров.

Искренние слова признательности – профсоюзному активу. Вы – связующее звено между работниками и работодателем, сердце профсоюзной организации.

Сегодня Татнефть Профсоюз – это сильная, современная структура, способная отвечать на вызовы времени, сохраняя при этом верность своим главным ценностям – заботе о человеке труда, уважению к личности, социальной ответственности и единству.

Уверен, что впереди у нашей организации новые достижения, новые проекты и новые страницы истории, которые мы будем писать вместе – с опорой на опыт прошлого и уверенностью в будущем.

От всей души желаю всем членам профсоюза крепкого здоровья, благополучия, профессиональных успехов и уверенности в завтрашнем дне. Пусть Татнефть Профсоюз и дальше остается символом единства, надежности и силы!

Председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров





ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ – ШКОЛА ЖИЗНИ

2025 год юбилейный для Татнефть Профсоюза и всей компании «Татнефть». В этом году 75 лет исполнилось Компании и 40 лет – Татнефть Профсоюзу.

Эти даты неразрывно связаны общей историей, ценностью и, прежде всего, людьми, для которых труд, ответственность и солидарность всегда были основой большого дела.

За четыре десятилетия Татнефть Профсоюз прошел путь становления и развития, став важной частью социальной системы Компании и надежной опорой для тысяч работников.

К юбилею была издана книга «Татнефть Профсоюз – школа жизни», посвященная истории профсоюзной организации и людям, которые стояли у истоков и развивали профсоюзное движение на протяжении десятилетий. Это не просто хроника событий, а живая летопись судеб, решений, ответственности и искренней заботы о человеке труда.

Театрализованная презентация книги состоялась в Альметьевском драматическом театре и стала одним из ключевых событий юбилейного года. В ее основу легли реальные истории из жизни Татнефть Профсоюза, наполненные глубоким смыслом

и эмоциями. Главными героями вечера стали председатели, возглавлявшие организацию в разные годы: **Александр Юхимец, Марат Магдеев, Гумар Яруллин**. Каждого из них зал встречал тепло и искренне.

От лица руководства Компании участников праздничного события приветствовал **Ренат Мамин**, заместитель генерального директора по социальному развитию:

– За всеми производственными успехами Компании всегда

стояли и стоят люди и трудовые коллективы. Именно их ответственность, професионализм и отношение к делу сформировали тот устойчивый фундамент, на котором сегодня живет и развивается Компания «Татнефть». Профсоюз на протяжении всех лет был и остается надежным партнером компании, неотъемлемой частью ее социальной политики. Книга «Татнефть Профсоюз – школа жизни» – это живой опыт и живая история людей. Это внутренняя сила

профсоюза, забота о человеке труда и та совместная работа, которая является залогом устойчивого развития компании «Татнефть».

В зале собрались профсоюзный актив, ветераны движения, почетные гости. Среди них – **Александр Корчагин**, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

– Татнефть Профсоюз по праву считается одной из силь-

нейших профсоюзных организаций отрасли. Здесь выстроена системная работа, основанная на диалоге, доверии и ответственности.

С юбилеем организацию поздравила **Елена Кузьмичева**, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

– Сорок лет – это показатель зрелости, устойчивости и востребованности профсоюза. Это результат ежедневной, кропотливой работы с людьми и ради людей.

Юбилейный вечер стал напоминанием о том, что история Татнефть Профсоюза – это история конкретных людей, их поступков, решений и веры в общее дело. Опыт ветеранов, энергия профсоюзного актива, преемственность поколений позволяют уверенно смотреть вперед. Татнефть Профсоюз продолжает свою работу, сохраняя лучшие традиции и отвечая на вызовы времени. История продолжается. И ее новая глава уже пишется.



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ: как все начиналось

Датой официального рождения Татнефть Профсоюза считается **27 июня 1985 года**, но его история началась гораздо раньше, с того момента, когда на территории Татарии только зарождалась нефтяная промышленность. С ее стремительным ростом создавались новые промыслы, объединения, управления, формировались коллективы.

Возникла необходимость в улучшении бытовых условий, предоставления жилья, организации досуга. Так на местах формировались профсоюзные ячейки, которые решали локальные проблемы и защищали интересы работников.

В послевоенный период профсоюз нефтяников СССР получил статус самостоятельной структуры, отражающей интересы работников. На VI съезде отраслевого профсоюза была утверждена новая платформа, определившая долгосрочные направления развития.

ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

К середине 1980-х годов «Татнефть» прошла через крупную структурную трансформацию: вместо нефтепромыслов появились инженерно-технологические службы, усилились межхозовые взаимодействия, росла численность работников.



Стало очевидно, что профсоюзная работа должна быть централизована и опираться на единые принципы.

Решение о создании объединенной профсоюзной организации «Татнефти» стало важным шагом, позволившим впервые объединить работу первичных профкомов в единую систему.

Первым председателем был избран **Александр Трофимович Юхимец** – руководитель, который заложил основы взаимодействия профсоюза и администрации в современных для того времени формах. На плечи Александра Трофимовича легла сложнейшая задача по консолидации многочисленных профсоюзных комитетов в единый мощный механизм.



СИБИРИАДА

Одной из самых ярких и сурговых страниц в истории Профсоюза стала «сибирская эпопея» середины 80-х, когда «Татнефть» направила тысячи специалистов на помощь месторождениям Западной Сибири. Это было боевое крещение для молодой единой организации.

Профсоюзным активистам предстояло решать за-

дачи государственного масштаба: организовать быт, снабжение, медицинское обслуживание и досуг для гигантского трудового десанта. Заместитель генерального директора **Аняс Киямович Гиматдинов** формировал кадровые команды, **Акрам Гарифович Гарифуллин** обеспечивал бесперебойное снабжение,

а Александр Трофимович Юхимец лично выезжал на места, чтобы гасить социальные конфликты и решать острые вопросы на месте. Этот период наглядно доказал, что Татнефть Профсоюз – это организация, способная работать в экстремальных условиях и отстаивать интересы людей при любых обстоятельствах.

ДЕВЯНОСТИЕ: время испытаний

Экономический кризис, неплатежи, нарушение привычных производственных связей и падение доходов предприятий отразились на каждом трудовом коллективе. В эти годы профсоюз оказался фактически единственным институтом, который продолжал работать в прежнем ритме, не отдаляясь от людей и не снимая с себя ответственность за социальную поддержку.

На предприятиях росла тревога, и от профкомов требовалась не просто формальная работа, а ежедневное участие в решении самых острых вопросов. Профсоюзные лидеры проводили переговоры, сопровождали работников в конфликтных ситуациях, следили за соблюдением норм охраны труда, организовывали гуманитарную поддержку семей.

Несмотря на отсутствие стабильного финансирования и постоянную смену нормативной базы, в 90-е

удалось сохранить коллективные договоры на предприятиях. Это позволило удержать основные социальные гарантии: выплаты, компенсации, поддержку ветеранов, меры по обеспечению условий труда.

Именно в этот период закладывались основы современного социального партнерства. Многие решения, которые позже вошли в современные коллективные договоры, появились именно в 90-е как ответ на запросы людей и на необходимость поддерживать устойчивость отрасли.

В 1989 году лидерскую эстафету после избрания председателем профкома «Татнефти» принял **Марат Файкович Магдеев**. Он укрепил курс на социальное партнерство и развитие социальной политики. А в 1992 году инициировал подписание первого единого коллективного договора между администрацией и работниками «Татнефти».

ЭПОХА ПРЕОБРАЗОВАНИЙ: двадцать лет развития

С именем **Гумара Кари-мовича Яруллина** связана целая эпоха становления Татнефть Профсоюза. Он руководил организацией с 2000 по 2023 год. Именно при нем было начато внедрение цифровых решений, повысивших прозрачность и скорость работы, выведены на новый уровень программы оздоровления и поддержки ветеранов.

Неслучайно Коллективный договор «Татнефти» многократно признавался лучшим в России.

Работа была выстроена в следующих ключевых направлениях:

- охрана труда,
- социальные программы,
- культурные инициативы,
- обеспечение санаторно-курортного лечения,

– организация лагерей для детей,

– молодежная политика.

Нефтяники Татарстана одними из первых в стране приняли концепцию молодежной политики, усилили работу спортивных движений и расширили сеть социальных объектов.

При поддержке руководства Компании началась реализация масштабных про-

ектов, нацеленных на повышение качества жизни работников.

Важным этапом стало создание в 2021 году десяти территориальных первичных профсоюзных организаций: Азнакаевской, Альметьевской, Бавлинской, Бугульминской, Джалильской, Елабужской, Казанской, Лениногорской, Нижнекамской и Нурлатской.



ЦЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО ЭТАПА: человек труда, единство, забота, безопасность, открытость

В 2023 году председателем Татнефть Профсоюза избран **Рифдар Рифкатович Хамадьяров**. Он продолжил курс на развитие открытой коммуникации, цифровизацию, расширение работы с молодежью и укрепление социального партнерства.

Обновляются новые форматы взаимодействия с коллективами, усиливается ра-

бота общественных инспекторов по охране труда. Татнефть Профсоюз – активный участник проектов Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Подход Хамадьярова можно выразить словами: «Профсоюз должен оставаться рядом с человеком, чтобы он чувствовал уверенность

и знал, что его труд ценят. Связь с профсоюзом нашей Компании была налажена давно и прочно – это результат многолетней работы поколений. Однако сегодня мы имеем дело с совершенно другим поколением. Это требует от нас переосмысления и оперативной перезагрузки ряда направлений деятельности профсоюза».



IX съезд Нефтегазстройпрофсоюза России подвел итоги и наметил планы на ближайшие пять лет

4 декабря в Москве прошел IX Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России. В его работе приняли участие представители федеральных органов власти, руководство ФНПР, топ-менеджеры нефтегазовых компаний, ветераны и зарубежные коллеги.

Делегаты признали деятельность профсоюза за 2020–2025 годы удовлетворительной. В отчетный период профсоюз, несмотря на вызовы, сохранил единство, укрепил позиции и влиял на стабильность отрасли.

В работе съезда приняла участие делегация Татнефть

Профсоюза. **Рифдар Хамадьяров**, председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Татнефть Профсоюз», выступая в качестве сокладчика председателя НГСП России, отметил необходимость цифровой трансформации профсоюзной работы:

– *Настало время использовать все возможности цифровых технологий в профсоюзной работе. Мы уже активно внедряем электронные реестры, мобильные приложения и видим готовность всех поколений, включая ветеранов, принимать такие инновации. Наша задача – создать удобную циф-*

ровую экосистему для каждого члена профсоюза.

Председателем профсоюза на новый срок единогласно переизбран **Александр Корчагин**. Также избраны его заместители, новый состав Российской Совета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии.

Съезд подтвердил курс на сплоченность и активную защиту интересов работников нефтегазовой и строительной отраслей, уделив особое внимание цифровой трансформации профсоюзной работы в новых экономических условиях.



ЮМОР И ДОБРО ОБЪЕДИНАЮТ ПОКОЛЕНИЯ

В субботу, 20 декабря, Дворец культуры «Нефтьче» превратился в эпицентр юмора и искренних эмоций. Здесь состоялся финал первого сезона Лиги КВН «Татнефть профсоюз», который стал настоящим праздником не только для команд, но и для всей профсоюзной семьи.

В борьбу за главный кубок вступили семь сильнейших коллективов, прошедших полуфинал: «Тамырлар» (АТППО), СУП УПРС, «Хим-Сервис», «НПО - ТН Биотех», Корпоративный университет, «Буровики» и «ТаграС-РС». На сцене стала не только молодежь. Вместе с ними выступали ветераны производства и даже дети работников ком-

паний, создавая уникальную связь поколений и доказывая, что юмор и творчество объединяют всех.

Важной особенностью вечера стала невероятно теплая атмосфера в зале. Зрители, в числе которых были коллеги, друзья и семьи участников, горячо аплодировали и подбадривали каждую команду. Независимо от результата, со сцены каждый коллектив провожали овациями, что подчеркнуло главный принцип Лиги – дружеское соревнование в одной большой команде.

Игру оценивало звездное жюри во главе с председателем Межрегиональной профсоюзной организации «Татнефть профсоюз» Рифдаром Хамадьяровым.

Настоящим украшением вечера стала трогательная благотворительная акция «Елка желаний». Команды КВН и жюри помогут исполнить новогодние мечты восьмерых детей **Лилии Даишевой**, инженера Компании и матери-героини, воспитывающей 11 детей.

После остроумных «Причетствий» и зажигательных «Музыкальных домашних заданий» жюри вынесло вердикт. Бронзовыми призерами сезона стали команды Корпоративного университета и «ТаграС-РС». Серебро у команды «Тамырлар» (сборная АТППО). А первыми в истории чемпионами Лиги КВН «Татнефть профсоюз» была провозглашена команда «Буровики».



Яркий финал конкурса

В Высшей школе нефти состоялось подведение итогов грантового конкурса «75 лет создаем добро», приуроченного к юбилею компании «Татнефть». Конкурс стал значимым событием юбилейного года и наглядно показал, насколько активным и неравнодушным является профсоюзное сообщество.

В торжественной обстановке были награждены 109 победителей – авторов и команд, реализовавших социально значимые проекты. За каждым из этих проектов стоят реальные дела, конкретная помощь и тысячи людей, которых удалось объединить ради общей цели – сделать мир вокруг лучше.

Инициативы победителей охватили самые разные направления: поддержку семей и ветеранов, развитие добровольчества, помочь социальным учреждениям, экологические и образовательные проекты. Конкурс стал ярким примером того, как идеи членов профсоюза превращаются в действенные инициативы, приносящие пользу обществу.

Финал конкурса «75 лет создаем добро» стал не просто подведением итогов, а подтверждением того, что профсоюз – это живая, активная сила, способная объединять людей, вдохновлять на созидание и менять реальность к лучшему.

Новогоднее настроение с Татнефть Профсоюзом – 2026

Татнефть Профсоюз объявляет старт конкурса «Новогоднее настроение с Татнефть Профсоюзом – 2026» и приглашает профсоюзные организации принять активное участие.

Конкурс направлен на развитие творческого потенциала членов профсоюза, укрепление коллективного духа, поддержку семейных и культурных традиций, а также на популяризацию деятельности профсоюза в средствах массовой информации и социальных сетях.

В конкурсе принимают участие:

- первичные и объединенные первичные профсоюзные организации Татнефть Профсоюза;
- цеховые профсоюзные организации;
- территориальные организации ОППО ПАО «Татнефть».

Номинации конкурса

* Лучшее НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ членов профсоюза (видеопоздравление, песня, стихотворение, креативный плакат, коллаж и др.);

* Лучшее НОВОГОДНЕЕ МЕРОПРИЯТИЕ членов профсоюза (мастер-класс, квиз, спортивное или благотворительное мероприятие, волонтерская акция и др., с фото- или видеосъемкой);

* Лучшее НОВОГОДНЕЕ ФОТО с коллегами – членами профсоюза (коллективное фото в новогодней тематике с праздничными атрибутами).

При подведении итогов учитываются искренность и душевность, эстетичность оформления, массовость участия, оригинальность идеи, наличие новогодних атрибутов и атмосферы праздника.

Для участия необходимо направить заявку с указанием номинации, фотоматериалы (5–6 фотографий высокого качества), видеоматериалы и текстовое сопровождение до 31 декабря 2025 года. Для подачи заявки необходимо перейти по ссылке, указанной в QR-коде.



ГОЛОСОВОЙ ПОМОЩНИК
8 800 505 25 29

НАПИСАТЬ НАМ
8 917 390 86 19

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В ТЕЛЕГРАММЕ



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В ВКОНТАКТЕ



МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В YOUTUBE



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
В RUTUBE

